



2023年2月15日

各 位

会 社 名 株式会社アイロムグループ  
代表者名 代表取締役社長 森 豊隆  
(コード番号 2372 東証プライム)  
問合せ先  
役 職 取締役 CEOオフィスセンター担当  
氏 名 小島 修一  
電 話 03-3264-3148

## 給与水準の引き上げ（新卒初任給20%引き上げ）に関するお知らせ

当社グループでは、下記のとおり新卒新入社員の給与水準を引き上げることを決定いたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。なお、今後、既存の社員の給与についても見直しを進める予定です。

### 記

#### 1. 実施の背景

当社グループの中核事業である SMO 事業は、新薬開発に不可欠な治験を実施する医療機関において、CRC（Clinical Research Coordinator：治験コーディネーター）が医師や医療スタッフ、患者様をサポートし、治験が円滑に実施されるよう支援しています。

近年、医薬品や医療機器等の開発はグローバル化や開発期間の短縮化が進むとともに、開発手法の変化により治験に対するニーズの多様化が続いており、今後もさらにハイレベルな対応が求められることが予想されます。

CRC（治験コーディネーター）は、治験のエキスパートとして、医療や薬学の知識を有するとともに、治験特有の手順や手技を必要とする検査や評価への対応や、法規制（薬機法や GxP<sup>※</sup>）等）やガイドライン等を遵守した治験の実施、治験に参加する患者様の負担や不安を軽減するためのサポート等、治験において必要なあらゆる事項に対応しており、日本における医薬品開発において CRC（治験コーディネーター）の存在はなくてはならないものとなっています。

※GxP：Good x Practice の略で、医薬品開発に関連する省令の総称。

GCP（Good Clinical Practice）、GLP（Good Laboratory Practice）、GMP（Good Manufacturing Practice）、GCTP（Good Gene, Cellular, and Tissue-based Products Manufacturing Practice）、GQP（Good Quality Practice）、GVP（Good Vigilance Practice）、GPSP（Good Post-marketing Study Practice）など

そのような環境の中、CRC（治験コーディネーター）が長く安心して働くことができる環境整備の一環として、新卒新入社員の初任給を引き上げることといたしました。

今後、既存の社員の給与についても見直しを進めるとともに、給与のみならず、より働きやすい環境の構築も推進してまいります。また、CRC（治験コーディネーター）の認知度や社会的地位の向上にも取り組んでまいります。

#### 2. 給与水準の引き上げの概要

	現行	改訂後 (2023年4月～)	引き上げ額
新卒初任給 <sup>※</sup>	240,000 円	290,000 円	+50,000 円 (+20.8%)

※新卒初任給は当社および当社グループの各事業会社共通  
(SMO 事業、CRO 事業、先端医療事業、メディカルサポート事業)

### 3. 業績への影響

本件における2024年3月期以降の連結業績に与える影響は軽微と見込んでおりますが、既存社員の給与水準の見直しを含め、今後の業績の動向等により開示すべき事項が発生した場合には、速やかにお知らせいたします。

以 上